



018

ประจำปีงบประมาณ 2569

รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย



สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ

หน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น ตำรวจภูธรภาค ๔ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ณ ห้องประชุม สภ.สภ.หนองเรือ โดยมีหัวข้อการประชุมดังนี้

๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน โดยให้งานอำนวยการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. ร่วมศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๓. มอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย รวมถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่ พร้อมภาพถ่าย

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนามาตรฐานองค์กร และการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง



ตารางการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	-มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด -ปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย -มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครอง สวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจนเข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	-ผกก.สภ.หนองเรือ -รอง ผกก.สภ.หนองเรือ -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วย การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ มีการเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง -การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	-ผกก.สภ.หนองเรือ -รอง ผกก.สภ.หนองเรือ -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๓.การใช้อำนาจ	-การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม -ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน -การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำละเมิดสิทธิและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย -ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากรและมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	-ผกก.สภ.หนองเรือ -รอง ผกก.สภ.หนองเรือ -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีดำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง -การวางระบบของสถานีดำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อปกป้องมิให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ -การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	-ผกก.สภ.หนองเรือ -รอง ผกก.สภ.หนองเรือ -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีดำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ-มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-ผกก.สภ.หนองเรือ -รอง ผกก.สภ.หนองเรือ -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	-การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ -จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต -การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ	-ผกก.สภ.หนองเรือ -รอง ผกก.สภ.หนองเรือ -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	-การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส -การปรับปรุงการให้บริการประชาชน การลดขั้นตอนการขอรับบริการจากเดิม โดยการนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการที่ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	-ผกก.สภ.หนองเรือ -รอง ผกก.สภ.หนองเรือ -เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย
๘.การเปิดเผยข้อมูล	-การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ให้สาธารณชนได้รับทราบ -การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	พ.ต.ท.อุตร พิมพพันธ์ สว.อก.สภ.หนองเรือ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์
๙.การป้องกันการทุจริต	-การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการ -การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน, นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด -การจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต และเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสถานีดำรวจ -การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ในการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต	พ.ต.ท.อุตร พิมพพันธ์ สว.อก.สภ.หนองเรือ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์

๒. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยกำกับ ติดตามผลการประเมิน

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ พร้อมคณะทำงานฯ ตามคำสั่ง สภ.หนองเรือ ที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้ประชุมขับเคลื่อนการและติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ



ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน พร้อมแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดมอบหมายผู้รับผิดชอบเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ และชี้แจงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ พร้อมทั้งศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



แบบประเมิน ประจำปี พ.ศ.2569

300626 : สก.หนองเรือ จ.ขอนแก่น (ดำรงคุณธรรมหรือคุณงามความดี ด้านจรรยาบรรณ 4)

บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

สถานีระดับใหญ่ (คนตำแหน่ง ผู้กำกับ)



แบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ปี พ.ศ. 2569
ภาคเหนือ - นครพนม 200000



ภาษาไทย (Thai)

[HTTPS://ITAP.NACC.GO.TH/5/F136576194](https://itap.nacc.go.th/5/F136576194)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ปี พ.ศ.2569

RELOAD

ฝ่าย/ส่วนราชการ	บุคลากร	
	ตอบ/เต็มค่า	
1.ทุกส่วนงาน	✓ 103/100	100%
2.ส่วนงานสืบสวน	✓ 14/13	100%
3.ส่วนงานสอบสวน	✓ 17/16	100%
4.ส่วนงานป้องกันปราบปราม	✓ 45/35	100%
5.ส่วนงานจราจร	✓ 19/14	100%
6.ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	✓ 8/6	100%
ความครบถ้วน	✓ 100%	

ข้อมูล IIT



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ. 2569
ภาคเหนือ - นครพนม 200000



ภาษาไทย (Thai)

[HTTPS://ITAP.NACC.GO.TH/5/F1365753575](https://itap.nacc.go.th/5/F1365753575)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ปี พ.ศ.2569

RELOAD

ฝ่าย/ส่วนราชการ	ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT(1)	
	ตอบ/เต็มค่า	
1.ทุกส่วนงาน	✓ 329/300	100%
2.ส่วนงานป้องกันปราบปราม	✓ 121/120	100%
3.ส่วนงานจราจร	✓ 66/60	100%
4.ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	✓ 33/15	100%
5.ส่วนงานสืบสวน, ส่วนงานสอบสวน	✓ 105/105	100%
ความครบถ้วน	✓ 100%	

ข้อมูล EIT

๓. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมเฝ้าฟังการประชุมชี้แจงเพื่อซักซ้อม ทำความเข้าใจ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

และวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคาร สภ.หนองเรือ พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ ได้เรียกประชุมชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการ ตำรวจในสังกัด สภ.หนองเรือ เพื่อทำความเข้าใจและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดรับทราบ ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตาม โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ

ตารางการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร -แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานี ตำรวจและหัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง -ระบุ/เดือน/ปี จัดทำข้อมูล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ -เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน		
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน -แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธรหนองเรือ ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธรหนองเรือ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ชยุติพงษ์ คำป้อง (อก.) ด.ต.อรรถพล ตลพล (ป.) ด.ต.หญิง สุภาวดี ศรีสุโคตร(จร.) จ.ส.ต.รัฐศาสตร์ สีนนา (จร.) ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ ังภูเขียว(สอบสวน)
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานจราจร -งานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน -แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ งานอำนวยความสะดวก ป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๖ E-Service	E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Jaray Complaint Management System (JCoMS) -แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) -แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม ผู้จัดทำข้อมูล <u>สถิติฐานความผิดคดีอาญา</u> ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ จังภูเขียว <u>สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</u> ด.ต.หญิง สุภาวดี ศรีสุโคตร(จร.) จ.ส.ต.รัฐศาสตร์ สินนา (จร.) <u>สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย</u> ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ จังภูเขียว
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ		
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ ประจำทุกเดือน -กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็น ว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.ต.อุดมพร งามดี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น -กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
ประกาศนโยบาย		
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ -เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสร -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสร/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น -แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒)การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓)การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔)การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕)การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑)ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒)ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓)วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔)ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ -จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพอินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.อุดร พิมพ์อินทร์ ผู้นำข้อมูลลงเว็บไซต์ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม ผู้จัดทำข้อมูล ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล

ตารางการจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	-ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี ให้เชื่อมโยงกับสื่อสังคมออนไลน์ของสถานี เช่น Facebook TikTok	ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) -ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมิน ดังนี้ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ทำแบบประเมินให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์วางในแบบตรวจประเมินให้ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถเข้าไปสืบค้นข้อมูลได้จริง	พ.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม

ตารางการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ		
การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	-งานอำนวยการจัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานรับผิดชอบจัดทำข้อมูล -หัวหน้างาน ทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ และ คณะทำงานการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรหนองเรือ	พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สภ.หนองเรือ

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ลานด้านหน้าที่ทำการสภ.หนองเรือ พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ และข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.หนองเรือ ร่วมประกาศเจตจำนง ในการนํานโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติเพื่อให้ทุกคนทราบและปฏิบัติ โดยชี้แจงให้เข้าใจถึงการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ตามประกาศของสถานี ข้าราชการตำรวจทุกคนทราบ และตั้งมั่นปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน



สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนภายในสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ

NO GIFT POLICY

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy

ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พันตำรวจเอก อธิพัทธ์ ศรีมัน
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ

NONGRUA POLICE STATION
We would like announce our intention all executives and officers Nongrua Police Station.

NO GIFT POLICY

Do not accept gifts and presents of any kind from performing duties.

Both before and after performing duties, which will result in corruption and misconduct both in the present and in the future.

Pol.Col. Ittipat Srimun
Superintendent of Nongrua Police Station

ภาษาไทย (TH)

ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ภาษาอังกฤษ (EN)

ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ระบบแจ้งความ Online

เฉพาะคดีอาชญากรรม ทางเทคโนโลยี
แจ้งความออนไลน์

แจ้งความออนไลน์

ปรึกษาหรือแจ้งความได้ที่

โทร. 1441 บข.สอภ.
(เวลา 24 ชั่วโมง)

โทร. 081 866 3000 ศูนย์ PCT
(เวลา 24 ชั่วโมง)

ระบบเสียค่าปรับ Online

e-Ticket
ใบสั่งจราจรออนไลน์สำหรับประชาชน

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
Report Traffic Police

ระบบเตือน/รับทราบ แจ้งเหตุและประมวลผลของสำนักงานตำรวจ (ท-คอมส์)

ร้องเรียน ร้องทุกข์ JCOMS
Many Complaints Management System

<<ผู้แจ้งเบาะแสได้รับความคุ้มครองและรักษาเป็นความลับ>>

ระบบบริการประชาชน อื่น ๆ

ข้อมูลพื้นฐาน

- 01-ข้อมูลผู้บริหาร
- 02-การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

การบริหารงาน

- 03-ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน
- 04-คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- 05-คู่มือให้บริการประชาชน
- 06-E-Service
- 07-สถิติผลการดำเนินงาน
- 08-ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

การบริหารเงินงบประมาณ

- 09-ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- 10-แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผล
- 11-สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 012-หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 013-ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 014-การประกอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- 015-การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- 016-การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

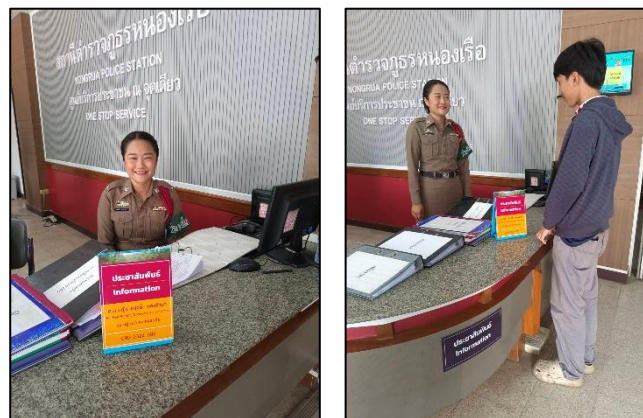
- 017-มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 018-การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี



จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์คอยให้คำแนะนำประชาชน



ติดป้ายพันธสัญญาการให้บริการเพื่อให้ผู้มาใช้บริการตรวจสอบระยะเวลาได้อย่างชัดเจน



สภ.หนองเรือ ติดตั้งป้ายพันธสัญญาการให้บริการให้ประชาชน เพื่อให้เห็นได้ชัดเจน ณ จุดบริการ One Stop Service และห้องปฏิบัติการของแต่ละแผนกงาน

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

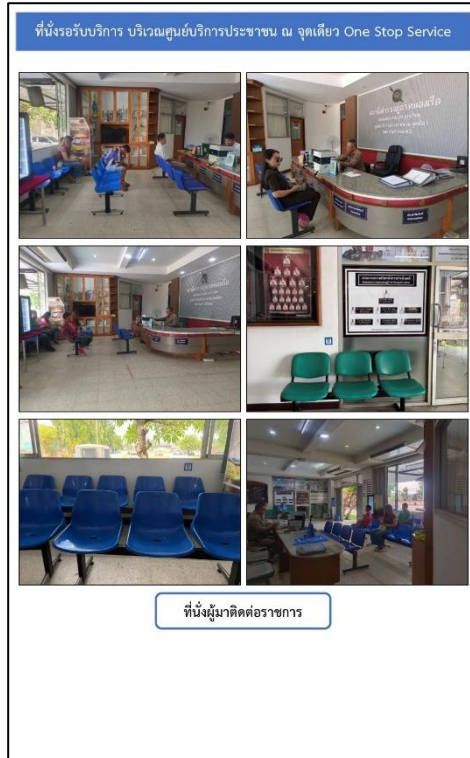
มีการประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service



สภ.หนองเรือ ประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ภาษาไทย-อังกฤษ
ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service



สภ.หนองเรือ จัดเตรียมน้ำดื่ม กาแฟ /จุดให้บริการฟรี WIFI /ห้องน้ำแยกชาย-หญิง และผู้พิการ /จัดสถานที่จอดรถ สำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการอย่างเพียงพอ

๔. ภาพกิจกรรม ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สภ.หนองเรือ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการของข้าราชการตำรวจ สำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการ ได้ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



The poster is for the ITAP 2026 (Integrity and Transparency Assessment) for the Police. It features the logos of the Ministry of Justice, the Police, and the ITA. The main text is in Thai, asking for participation in the assessment. It includes a QR code for registration and a list of steps to follow. The bottom section specifies the dates from May 1st to December 30th, 2569.

POLICE ITA 2026
ขอเชิญ
ผู้มารับบริการ
หรือมาติดต่อราชการ
ร่วมประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของ สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

External Integrity and Transparency Assessment **EIT**

แบบวัดการรับรู้
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
« สแกน QR Code เพื่อประเมินทันที

หรือขั้นตอนง่าย ๆ

1. เข้าไปที่เว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th>
2. ค้นหาสถานีตำรวจที่ท่านเคยติดต่อหรือรับบริการ เพื่อทำการประเมินสถานีตำรวจโดยตรง

ตั้งแต่วันที่
1 เมษายน - 30 กันยายน 2569