



017

ประจำปีงบประมาณ 2569

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย



สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ



043 294 111



<https://nongrua.khonkaen.police.go.th>



คำสั่งสถานีดำรวจภูธรหนองเรือ

ที่ ๓๗ /๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ ยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงสู่สถานีเพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรหนองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรหนองเรือ ดังนี้

๑.กรรมการกำกับการติดตามและดูแลงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

- | | |
|--|-------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับการ สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ | เป็นรองประธาน |
| ๑.๓ รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตรป้องกันปราบปราม(ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์) | เป็นกรรมการ |
| สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ | |
| ๑.๗ สารวัตร(สอบสวน) สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๘ สารวัตรสืบสวน สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๙ สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ | เป็นกรรมการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.กำกับ ติดตามส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาในเรื่องต่างๆ ของคณะทำงานเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกรอบ ทิศทางและแนวทางที่กำหนด

๒.เร่งรัดให้ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรหนองเรือ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ให้เสร็จภายในกรอบระยะเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

-๒-

๒.คณะทำงาน เพื่อดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธร หนองเรือ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

๑. พันตำรวจโท ปณต	คุณาเมือง	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ร้อยตำรวจเอกหญิง กิรณา	ทองนาค	เป็นคณะทำงาน
๓. ร้อยตำรวจเอกหญิง สลักจิต	เกิดผล	เป็นคณะทำงาน
๔. ร้อยตำรวจตรี อุดมพร	งามดี	เป็นคณะทำงาน
๕. ร้อยตำรวจตรี เสกสรร	ธีระสาร	เป็นคณะทำงาน
๗. ดาบตำรวจหญิง สุทธิดา	ศรีโพธิ์ชัย	เป็นคณะทำงาน
๖. ดาบตำรวจหญิง สุภาวดี	ศรีสุโคตร	เป็นคณะทำงาน
๗. ดาบตำรวจอรรถพล	ดรพล	เป็นคณะทำงาน
๘. จำสับตำรวจรัฐศาสตร์	สินนา	เป็นคณะทำงาน
๙. สิบตำรวจเอกอาทิตย์	โพธิ์จักร	เป็นคณะทำงาน
๑๐. สิบตำรวจโทณัฐพงษ์	จัญญ์เขียว	เป็นคณะทำงาน
๑๑. สิบตำรวจโทธีระพงษ์	เชื้อหนองไฮ	เป็นคณะทำงาน
๑๒. สิบตำรวจโทชยุติพงษ์	คำป้อม	เป็นคณะทำงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรหนองเรือ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๒. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity & Transparency Assessment: ITA) อย่างเคร่งครัด
๓. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ หน่วยงานประเมินรวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กรรมการกำกับติดตามและดูแลงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

๓.เจ้าหน้าที่ Admin ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA)

๑. พันตำรวจโท สุกิจ ชะภา	หัวหน้าคณะทำงาน/ผู้ดูแลเว็บไซต์
๒. สิบตำรวจโท ยุทธนา ช่างจุม	คณะทำงาน/ผู้ดูแลเว็บไซต์

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ดำเนินการนำเข้า/ตรวจสอบ/รายงานข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
๒. ดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีดำรวจภูธรหนองเรือ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

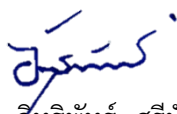
๓. ดำเนินการจัดทำข้อมูลเอกสารประกอบการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: ITA) อย่างเคร่งครัด

๔. จัดเตรียม สนับสนุน รวบรวม/วิเคราะห์ข้อมูล เอกสารหลักฐาน และผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ส่งให้ หน่วยงานประเมิน รวมถึงชี้แจงตอบข้อซักถาม ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่กรรมการกำกับติดตามและดูแลงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานและรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พ.ต.อ.



(อธิพัทธ์ ศรีมัน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ

รายงานการประชุมกำกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ จังหวัดขอนแก่น ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์	ศรีมัน	ประธาน
๒.พ.ต.ท.ปณต	คุณาเมือง	รองประธาน
๓.พ.ต.ท.สงค์	นิลประทีปปรีชา	รองประธาน
๔.พ.ต.ท.สำเนียง	สำโรงพล	รองประธาน
๕.พ.ต.ท.ทวี	บุตรตรา	คณะทำงาน
๖.พ.ต.ท.กวิน	บัวผาง	คณะทำงาน
๗.พ.ต.ท.ทรงเดช	แผงฤทธิ์	คณะทำงาน
๘.พ.ต.ท.สุกิจ	ชะภา	คณะทำงาน
๙.พ.ต.ท.อุดร	พิมพ์อินทร์	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๐.ร.ต.อ.หญิง สลักจิต	เกิดผล	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑.ร.ต.อ.หญิง กิรณา	ทองนาค	เป็นคณะทำงาน
๑๒.ร.ต.อ.อุดมพร	งามดี	เป็นคณะทำงาน
๑๓.ร.ต.อ.เสกสรร	ธีระสาร	เป็นคณะทำงาน
๑๔.ด.ต.สุทธิดา	ศรีโพธิ์ชัย	เป็นคณะทำงาน
๑๕.ด.ต.หญิง สุภาวดี	ศรีสุโคตร	เป็นคณะทำงาน
๑๖.ด.ต.อรรถพล	ดรพล	เป็นคณะทำงาน
๑๗.จ.ส.ต.รัฐศาสตร์	สินนา	เป็นคณะทำงาน
๑๘.ส.ต.อ.กอาทิตย์	โพธิ์จักร	เป็นคณะทำงาน
๑๙.ส.ต.ส.ณัฐพงษ์	จัญญ์เขียว	เป็นคณะทำงาน
๒๐.ส.ต.ท.ธีระพงษ์	เชื้อหนองไฮ	เป็นคณะทำงาน
๒๑.ส.ต.ท.ชยติพงษ์	คำป๋อง	เป็นคณะทำงาน

ผู้ไม่มาประชุม ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. สภ.หนองเรือ ได้เข้าร่วมประชุมเตรียมความพร้อมรับ
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) คณะทำงานของสถานีตำรวจภูธรลี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นการกำชับให้
ดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อ รอรับการ ประเมิน รวมทั้งกำชับให้ดำเนินการให้ทำแบบประเมินให้ครบถ้วนตาม
เป้าหมายที่กำหนดไว้

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ - แนวทางการจัดทำแบบประเมิน ในปี พ.ศ.๒๕๖๙ มีทั้งสิ้น ๗ ตัวชี้วัด เช่นที่ผ่านมา ที่มีการปรับเปลี่ยนข้อมูลผ่านเว็บไซต์ (OIT) ๑๘ หัวข้อ โดยได้ดำเนินการจัดส่งคู่มือการดำเนินการให้กับทุกสายงานได้รับทราบแล้ว โดยจะออกคำสั่งกำหนดผู้รับผิดชอบ

- ขอรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรงภูธร หนองเรือ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๙

เลขานุการ - จากการพิจารณาจากตัวเนื้อของตัวชี้วัด พบว่า

ตัวชี้วัดที่ ๒. ประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจในสถานี จึงเห็นควรกำหนดจัดการประชุม ข้าราชการตำรวจทั้งหมดในสังกัดโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่ออธิบายถึงขั้นตอนการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดอื่นๆ ให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินการขับเคลื่อน กำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ ชัดเจน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการ ให้ตรงตามปฏิทินการประเมิน ITA ตามที่ ป.ป.ช. กำหนดไว้ เมื่อเสร็จสิ้นให้ เสนอ ผกก. สั่งการให้ผู้รับผิดชอบทราบ และเมื่อปฏิบัติแล้วเสร็จให้ส่งข้อมูลให้ ผกก. ตรวจสอบ และดำเนินการสั่งการให้ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเสนอ แล้วเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

ประธาน - วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงภูธรหนองเรือ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางทางการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำข้อมูลในการดำเนินการตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้ครบถ้วน

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตอบ แบบวัด การรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรู้เพื่อเปิดเผย เป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

มติที่ประชุม เห็นควรดำเนินการออกคำสั่งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงภูธร หนองเรือ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ ให้เรียบร้อย

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท. 
(อุดร พิมพ์อินทร์)

สว.อก.สภ.หนองเรือ/เลขานุการ

รูปภาพ การประชุมเตรียมความพร้อม กำชับการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ ศปก.สภ.หนองเรือ



สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑.๒.แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ที่ ๓๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒. มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังนี้ต่อไป

๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่ สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีได้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ ในห้อง One Stop Service	-พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา สว.(สอบสวน).สภ.หนองเรือ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่ จัดทำป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่รวมไว้ ณ จุด เดียว	-พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา สว.(สอบสวน).สภ.หนองเรือ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่ จัดทำป้าย
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เด่นชัด ปรับปรุงให้มี ความทันสมัย และไม่ชำรุด	-พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา สว.(สอบสวน).สภ.หนองเรือ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่ จัดทำป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณทางขึ้น สถานี จุด ประชาสัมพันธ์ และติดไว้ทุกแผนกงาน เพื่อให้ประชาชน และผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด	-พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา สว.(สอบสวน).สภ.หนองเรือ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่ จัดทำป้าย
ภาพประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service	-พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา สว.(สอบสวน).สภ.หนองเรือ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่ จัดทำป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก ผู้มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้ นั่งพักคอย น้ำดื่มบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่อง สถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อ ทราบข้อมูลข่าวสาร ของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่ สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	- พ.ต.ท.สำเนียง สำโรงพล รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่ จัดทำป้าย - สิบเวร-ยาม ดูแลความสะอาด จุดบริการ

๒.๒ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำช่องทางการสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ facebook และ ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น Youtube Tikok เพื่อใช้ในการ เผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการ ได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผล การ ปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว	-พ.ต.ท.สุกิจ ชะภูา สว.(สอบสวน).สภ.หนองเรือ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่
เผยแพร่ช่องทาง ประชาสัมพันธ์ผลการ ปฏิบัติงานให้ประชาชน ได้ รับรู้รับทราบ	-ดำเนินการให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถ รับรู้และเข้าถึง เว็บไซต์ เพจ facebook Youtube Tiktok ของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนเข้ามาติดตาม เพื่อเป็น ช่องทางในการสื่อสารและรับรู้รับทราบ ผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจได้มากยิ่งขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ ใน กลุ่ม facebook กลุ่ม Line -ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มมวลชนตามชุมชน ต่าง ๆ โดยชุด ปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ -จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร เช่น สติกเกอร์ โปสเตอร์ ติด ประชาสัมพันธ์ ในสถานที่ที่มีประชาชน สามารถพบเห็นได้ง่าย	-พ.ต.ท.สุกิจ ชะภูา สว.(สอบสวน).สภ.หนองเรือ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่ -เจ้าหน้าที่ อูรการ แต่ละสายงาน
การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน ของสถานี ตำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ ประชาชนสามารถรับทราบผล การปฏิบัติงานของสถานีได้ อย่างต่อเนื่อง โดยให้แต่ละแผนงานส่งผลการปฏิบัติงานที่ สำคัญที่จะเผยแพร่ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้ง ที่มีผลการ ปฏิบัติงานที่สำคัญ	-พ.ต.ท.สุกิจ ชะภูา สว.(สอบสวน).สภ.หนองเรือ ควบคุมการปฏิบัติ -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่ -เจ้าหน้าที่ อูรการ แต่ละสายงาน

๒.๓ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑ มีการกำหนดตัวผู้รับผิดชอบดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
➤ ตัวชี้วัดที่ ๘		
➤ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามผู้บริหารสถานีดำรง ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง - ระบุวัน/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/ เผยแพร่ลงWebsite ของสภ.หนองเรือ
๐๒ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรง เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/ เผยแพร่ลงWebsite ของ สภ.หนองเรือ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน		
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงภูธร ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มิ.ย.๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรงภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	คณะทำงานทุกแผนกงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ
๐๖ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ -พ.ต.ต.ทรงเดช แฝงฤทธิ์ -ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล -ร.ต.อ.หญิงกิริณา ทองนาค -ร.ต.ต.เสกสรร ชีรสาร -ด.ต.หญิงสุภาวดี ศรีสุโคตร -ส.ต.ท.ณัฐพงษ์ จังภูเขียว เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ – มิ.ย.๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารงาน		
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา • ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ม.ค.๖๙ – มี.ค.๖๙) • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม เผยแพร่ลงWebsite ของสภ.หนองเรือ
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙(ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.พ.ต.ท.อุดร พิมพันธ์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.ด.ต.หญิงลำไย คำป้อง เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๔.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ – มี.ค.๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.พ.ต.ท.อุดร พิมพ์อินทร์ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ร.ต.ต.อุดมพร งามดี เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ๓.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภูา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในสถานีดำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงWebsite
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต		
ประกาศนโยบาย		
๐๑๔ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุ วัน เดือน ปี ที่ ประกาศ	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website -ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่ แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website -ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน		
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	คณะทำงานทุกแผนกงาน
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ:กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	คณะทำงานทุกแผนกงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผกก./หน.สภ.ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่ แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ ๓.ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่ สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ ๓.ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	๑.พ.ต.ท.สุกิจ ชะภา ผู้ควบคุมการปฏิบัติ ๒.ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลง Website ของสภ.หนองเรือ ๓.ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล

๒.๔ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	สมัครใช้งานอีเมล ตร. - ส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก. สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน - https://nongrua.khonkaen.police.go.th	- พ.ต.ท.สุกิจ ชะฎา - สว.(สอบสวน)สภ.หนองเรือ - ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล - ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่ - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Youtube	ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี่	- ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ - ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มี ความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี่	ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ ดำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมิน ให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้าไปหาข้อมูลได้จริง	- พ.ต.ท.สุกิจ ชะฎา - สว.(สอบสวน)สภ.หนองเรือ - ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล - ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม

๒.๕ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ - คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment:ITA ของสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.หนองเรือ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน Website ของสถานี	งานอำนวยการจัดทำแผน ป้าย สว.ธร.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติแต่ละสายงาน -งานอำนวยการ-งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร-งานสืบสวน-งานสอบสวน	ติดป้ายพันธสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service -ป้ายมีความทันสมัย -มีการปรับปรุงอยู่เสมอ -ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด	สื่อสารผ่าน Website ของสถานี	งานอำนวยการจัดทำแผน ป้าย สว.ธร.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน).ฯ ควบคุมการปฏิบัติ
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการและเผยแพร่ E-Service	ประชาสัมพันธ์คู่มือ Checklist และขั้นตอน การให้บริการ E-Service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ และ Infographic ๕ ชุด	สื่อสารโดยประชาสัมพันธ์ Infographic ณ จุดบริการ และ บน Website ของสถานี	งานอำนวยการจัดทำแผน ป้าย สว.ธร.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม จัดทำป้าย

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลิตใหม่ต้องมาผลิตเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติเวลาเวร	- info graphic ๑แผ่น ตารางเวร ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน line group ต่าง ๆ ติดประกาศ	สิบเวรทุกนาย รอง ผกก.ป.สภ.หนองเรือ ผู้ควบคุม -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม จัดทำป้าย
	เผยแพร่มาตรการการป้องกันรับสินบนและ No Gift Policy	-จัดทุกสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic ๒แผ่น ติด ณ จุดบริการ ประชาชนและห้อง ธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถานี	งานอำนวยการ จัดทำแผ่นป้าย สว.อก.สภ.หนองเรือ ควบคุม ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม จัดทำป้าย
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความเสี่ยงแต่ ละสายงานมีผลการ ดำเนินการงานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์มาตรการ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่าง ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุมเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละ สายงาน รายงานผล

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
๒)การใช้งบประมาณ	-เผยแพร่ข้อมูล งบประมาณของสถานี ตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูล งบประมาณและการใช้งบประมาณของ สถานีตำรวจ	-ข้อมูลข้อสั่งการจาก หน่วยงาน -info graphic แนะนำ ข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บ ไซด์สถานีตำรวจและส่ง ข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วยส่ง เป็นประจำทุกครั้งที่ได้รับ แจ้งงบประมาณจาก ภ.จว. ขอนแก่น	-สว.อก.สภ.หนองเรือ เป็นผู้ ควบคุม -ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล -ด.ต.หญิงลำไย คำป่อง เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำข้อมูล
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมใน การบริหารบุคคล	ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทาง การบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การ เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณา ความดีความชอบ ฯลฯ	-info graphic ๘ แผ่น -ติด ๓ จุด ณ จุด บริการประชาชน ชั้น ๑ และตุ้ยยามของสถานี ๕ ตู้	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบ การทุจริตความไม่เป็นธรรม แจ้ง พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ ผ่าน fb,website ,Line group ต่าง ๆ ของหน่วย	-สว.อก.สภ.หนองเรือ เป็นผู้ ควบคุม -ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างจุม จัดทำ
๔ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับ สิ้นบน ๒.อบรมการต่อต้านการ ทุจริต และ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ต่าง ๆ และลง website หน่วย	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสาย งานทุกนาย ได้ รับทราบและลง ลายมือชื่อผู้เข้า รับการอบรม	พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
	เผยแพร่แผนป้องกันการรับสินบนของสถานีดำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบนให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	๑ แผน แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	ลงประกาศทาง website ของสถานีดำรวจ	สว.อก.สภ.หนองเรือ เป็นผู้ควบคุม -ร.ต.อ.หญิงสลักจิต เกิดผล -ส.ต.ท.ยุทธยา ช่างจุมจัดทำ
๕) คุณภาพการดำเนินงาน	-เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ -อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	-จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ -เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ -จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก -ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง -การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรทราบ -ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่นี้เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ดาวโหลดข้อมูล -ทำป้าย Info graphic วิธีปฏิบัติ -ทำป้าย info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	-ทาง websiteของสถานีดำรวจ -ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานีดำรวจ -เผยแพร่ทาง websiteของสถานีดำรวจ -เผยแพร่ทาง website ของสถานีดำรวจ จันท.ประจำจุด	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
๖) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	-เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม -เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	-เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุง กระบวนการต่าง ๑ ระบบ e-service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการ อย่างไม่ได้ที่บ้าน ผ่าน Online ได้ อย่างไม่) -เพิ่มช่องทาง ผ่านอินโฟกราฟฟิก บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตจัดทำประกาศของสถานี	-ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน/และเผยแพร่ในเครือข่าย ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง ๑ ช่องทางเป็น Messenger Live chat	เผยแพร่ทาง website ของสถานี Info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ -info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี	-สว.อก.สภ.หนองเรือ ผู้ควบคุม -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม จัดทำ -สว.อก.สภ.หนองเรือ ผู้ควบคุม -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม จัดทำ
	-ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	-เว็บไซต์ https://chumphae.khonkaen.police.go.th/	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี แจ้งทางเฟสบุ๊ก และไลน์กลุ่มต่างๆ -เผยแพร่ทาง Website ของสถานี	-สว.อก.สภ.หนองเรือ ผู้ควบคุม -ส.ต.ท.ยุทธนา ช่างชุม จัดทำ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	-จัดทำข้อมูลตามคู่มือการ ประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	เผยแพร่ทาง websiteของ สถานี	สว.อก.สภ.หนองเรือ ผู้ ควบคุม -เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ สภ.หนองเรือ
		-การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง	-จัดทำข้อมูลตามคู่มือการ ประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี	-สว.อก.สภ.หนองเรือ ผู้ควบคุม --เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ สภ.หนองเรือ
๗) การปรับปรุง ระบบการทำงาน	-พัฒนาระบบการ ให้บริการ on line (บูรณาการแผนการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยงาน)	-ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์, ระบบการแจ้งความสืบหน้า คดี, ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ (Jcoms), olice Care (ตำรวจห่วงใย ประชาชน), ระบบติดตาม ความคืบหน้าทางคดีผ่าน แอปพลิเคชัน ทางรัฐ	-ทำ Info graphicด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง Website ของ สถานี	-หัวหน้างานทุกสายงานผู้ควบคุม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ผู้รับผิดชอบ
๘) การเปิดเผยข้อมูล	-ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ 0๑ - 0๑๘	-ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	-เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบ ทุกกิจกรรม	-เผยแพร่ทาง website ของสถานี	-ตามคำสั่ง สก.หนองเรือ ที่ ๖/ ๒๕๖๙ ลง ๑๒ ม.ค. ๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๙) การป้องกันการ ทุจริต		-จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	-จัดทำประกาศต่อต้านการรับ สินบน -จัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจในสังกัดมี แผนการดำเนินการ	-Info graphic โครงสร้าง ๑ ชั้นงาน No GIFT POLICY	-หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุม

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ นำข้าราชการตำรวจกล่าวอุดมคติตำรวจ คำปฏิญาณตน และอบรม เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหนองเรือ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการ

ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้ง เป็นส่วนหนึ่งของแนวทาง ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA

ภาพกิจกรรม



การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ แก่หัวหน้าทุกสายงานและข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมพร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน
ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๒๓ ม.ค.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ,พ.ต.ท.ปณต คุณาเมือง
รอง ผกก.ป.ฯ,พ.ต.ท.สงค์ นิลประทีปปรีชา รอง ผกก.สส.ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.หนองเรือ ร่วมประชุม
ชี้แจงให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม สภ.หนองเรือ

ภาพกิจกรรม



วันที่ ๒๗ ม.ค. ๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ ,พ.ต.ท.สำเนียง สำโรงพล รองผกก.(สอบสวน)สภ.หนองเรือ,พ.ต.ท.ปณต คุณาเมือง รอง ผกก.ป.สภ.หนองเรือ,พ.ต.ท.สงค์ นิลประทีปปรีชา รอง ผกก.สส.สภ.หนองเรือ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.หนองเรือ

-ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ -สวดมนต์ไหว้พระ -กล่าวคำปฏิญาณ/อุตมคติตำรวจ -ตรวจเครื่องแต่งกาย/ทรงผม -ประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานนำข้าราชการตำรวจในสังกัด -กล่าวคำสัตย์ปฏิญาณ และอุตมคติตำรวจ -ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ภาพกิจกรรม



วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ ได้ชี้แจงและอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน พร้อมนำข้าราชการตำรวจในสังกัด -ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ -สวดมนต์ไหว้พระ -กล่าวคำปฏิญาณ/อุดมคติตำรวจ -ตรวจเครื่องแต่งกาย/ทรงผม -ประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงาน ข้อราชการ การปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

ภาพกิจกรรม



ภาพกิจกรรม:ประชุมขับเคลื่อน

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment :ITA)



วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สก.หนองเรือ ประชุมหัวหน้าแต่ละงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวมประชุมชี้แจงให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนและเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ศปก.สก.หนองเรือ กำกับการปฏิบัติดังนี้

๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอทั้งความประพฤติและความเป็นอยู่ เช่นการออกเยี่ยมพบปะครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆและนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

๒.กำชับหัวหน้างานควบคุมนอกปฏิบัติหน้าที่ของทุกสายงานต้องมีการรวมแถว ตรวจสอบความพร้อมก่อนออกปฏิบัติหน้า และเน้นย้ำการออกตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

๓.พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้มีการทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

วันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ,พ.ต.ท.ปณต คุณาเมือง รอง ผกก.ป.สภ.หนองเรือ,พ.ต.ท.กวิน บัวม่วง สวป.สภ.หนองเรือ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่งานจราจร ร่วมประชุมรับมอบนโยบายการปฏิบัติงานจราจร จาก ภ.จว.ขอนแก่นและอบรบระบบสำนวนคดีพินัย พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติหน้าที่จราจรและบริการประชาชนเพื่อปฏิบัติดังนี้

๑.หัวหน้าชุดต้องควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอทั้งความประพฤติและความเป็นอยู่ เช่นการออกเยี่ยมพบปะครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆและนำปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

๒.กำชับก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของสายงานจราจรต้องมีการรวมแถว ตรวจสอบความพร้อมก่อนออกปฏิบัติหน้า และเน้นย้ำการออกตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพกิจกรรม



วันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.อิทธิพัทธ์ ศรีมัน ผกก.สภ.หนองเรือ, พ.ต.ท.สำเนียง สำโรงพล รอง ผกก.สอบสวน สภ.หนองเรือ ประชุมข้าราชการ, การปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดและร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต สถานีตำรวจภูธรหนองเรือ พร้อมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และมอบนโยบายการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. กำชับให้ผู้บังคับบัญชา ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอทั้งความประพฤติและความเป็นอยู่
๒. กำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบ ห้ามรับของขวัญสินบนทุกกรณี
๓. ให้เร่งรัดสำนวนการสอบสวน และให้เสนอหัวหน้งานสอบสวนตามระเบียบ
๔. กำชับการปฏิบัติการประกันเงินผู้ต้องหา ให้ส่งการเงินในวันถัดไปไม่เกิน เวลา ๐๙.๓๐ น. หากตรงกับวันหยุดราชการให้นำส่งในวันทำการถัดไป
๕. พนักงานสอบสวนท่านใดมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติ หรือ ไม่ สามารถแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อแก้ไขแนวทางการปฏิบัติ

ภาพกิจกรรม

